



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2021

RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN KLATEN

## KATA PENGANTAR



Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan berkat, kasih dan karuniaNya sehingga dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 yang merupakan pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten mempunyai tugas dan fungsi dalam menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna dan upaya rujukan serta telah ditetapkan dalam 5 misi yaitu :

1. Mengutamakan keselamatan pasien.
2. Memberikan pelayanan kesehatan yang bermutu, terjangkau dan berkeadilan.
3. Tempat pelayanan rujukan kesehatan yang paripurna dan terintegrasi.
4. Mendekatkan jangkauan pelayanan kesehatan bagi masyarakat.
5. Mengutamakan pemenuhan kebutuhan anak dalam layanan kerumahsakitan.

Kebijakan yang dilaksanakan oleh RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 merupakan penjabaran dari 5 (Lima) misi di atas yang pengelolaan kinerjanya ditetapkan dalam 1 (Satu) indikator/tujuan/sasaran. Laporan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten menggambarkan capaian kinerja tahun 2021 dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan di awal tahun beserta analisisnya. Permasalahan dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target pada tahun 2021 akan menjadi rencana tindak lanjut untuk perbaikan kinerja tahun berikutnya.

Perbaikan kinerja di Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten akan menjadi modal utama peningkatan kinerja. Kerja keras jajaran RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten serta dukungan lintas sektor, instansi terkait lainnya, seluruh pemangku kepentingan akan menjadikan sinergi dalam mencapai target di tahun berikutnya.

Masukan dan saran guna perbaikan yang bersifat membangun kami harapkan guna meningkatkan kinerja RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten dalam rangka mewujudkan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna dan upaya rujukan.

Klaten, Januari 2022

Direktur RSUD Bagas Waras

Kabupaten Klaten



dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes

Pembina Utama Muda

NIP. 19660103 199602 1 002

## **DAFTAR ISI**

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iv
DAFTAR TABEL .....	v
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Maksud dan Tujuan .....	1
1.2. Manfaat LKjIP .....	1
1.3. Tugas dan Fungsi RSUD Bagas Waras .....	2
1.4. Sumber Daya Manusia RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten..	5
1.5. Pelayanan .....	16
1.6. Permasalahan utama .....	19
1.7. Sistematika Laporan .....	22
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	26
A. Capaian Kinerja Organisasi .....	26
B. Realisasi Anggaran dan Pendapatan .....	30
BAB IV PENUTUP .....	34
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.4.1 Data Kepegawaian RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Berdasarkan Status Kepegawaian Tahun 2021 .....	5
Tabel 1.4.2 Data Kepegawaian RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021 .....	8
Tabel 1.4.3 Data Kepegawaian RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Berdasarkan Pendidikan Tahun 2021 .....	11
Tabel 1.5.1 Pelayanan Rawat Jalan RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 .....	16
Tabel 1.5.2 Pelayanan Rawat Inap RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 .....	17
Tabel 1.5.3 Pelayanan Penunjang RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 .....	18
Tabel 1.5.4 Pelayanan Gawat Darurat RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 .....	19
Tabel 2.1 Penetapan Kinerja RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 .....	25
Tabel 3.1 Pengukuran Indikator Kinerja 2021 .....	26
Tabel 3.2 Realisasi Kinerja dan Anggaran .....	28
Tabel 3.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	29
Tabel 3.4 Realisasi Anggaran Tahun 2021 .....	30
Tabel 3.5 Realisasi Pendapatan RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 .....	32

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 mengamanatkan bahwa penyelenggara pemerintahan dalam menjalankan pemerintahan bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Azas akuntabilitas yang ada dalam undang-undang tersebut dijadikan sebagai dasar penilaian. Maka setiap menyelenggarakan kegiatan, penyelenggara pemerintahan wajib mempertanggungjawabkan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) disusun sebagai bentuk dan wujud pertanggungjawaban RSUD Bagas Waras dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2021. Selain itu laporan dapat digunakan sebagai alat bantu dalam usaha memperbaiki RSUD secara berkesinambungan di masa yang akan datang.

Guna memenuhi azas akuntabilitas sesuai yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja maka RSUD Bagas Waras Kabupaten setiap tahun membuat dan menyiapkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) sebagai wujud pertanggungjawaban atas tugas dan fungsinya

#### **1.1. Maksud dan Tujuan.**

Penyusunan LKjIP RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 merupakan wujud pertanggungjawaban Direktur RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten kepada Bupati atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam mencapai sasaran/target yang ditetapkan.

Sedangkan tujuan menyusun LKjIP adalah untuk menilai dan mengevaluasi capaian kinerja dan sasaran RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021. Hasil evaluasi tersebut dirumuskan dan disimpulkan guna menjadi salah satu bahan masukan dalam menetapkan kebijakan dan strategi di tahun berikutnya.

#### **1.2. Manfaat LKjIP.**

Adapun manfaat dari penyusunan LKjIP RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten :

- 1.2.1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai.
- 1.2.2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

### **1.3. Tugas dan Fungsi RSUD Bagas Waras.**

Dalam Pasal 2 Ayat (1) Peraturan Bupati Klaten Nomor 51 Tahun 2020 tentang Pembentukan Kedudukan Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten dinayatakan bahwa RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Kelas C dan pada Ayat (2) menyatakan bahwa RSUD merupakan institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna, menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, gawat darurat dan memberikan pelayanan kesehatan pada semua bidang dan jenis penyakit.

Sedangkan Pasal 11 menyatakan bahwa tugas RSUD Bagas Waras memberikan pelayanan kesehatan. Dalam rangka melaksanakan tugasnya, RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten mempunyai fungsi : a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit; b. pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat kedua sesuai kebutuhan medis; c. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan; d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan; e. Pengelolaan keuangan, barang milik daerah dan kepegawaian; f. Pengelolaan urusan hukum, hubungan masyarakat, organisasi dan tatalaksana.

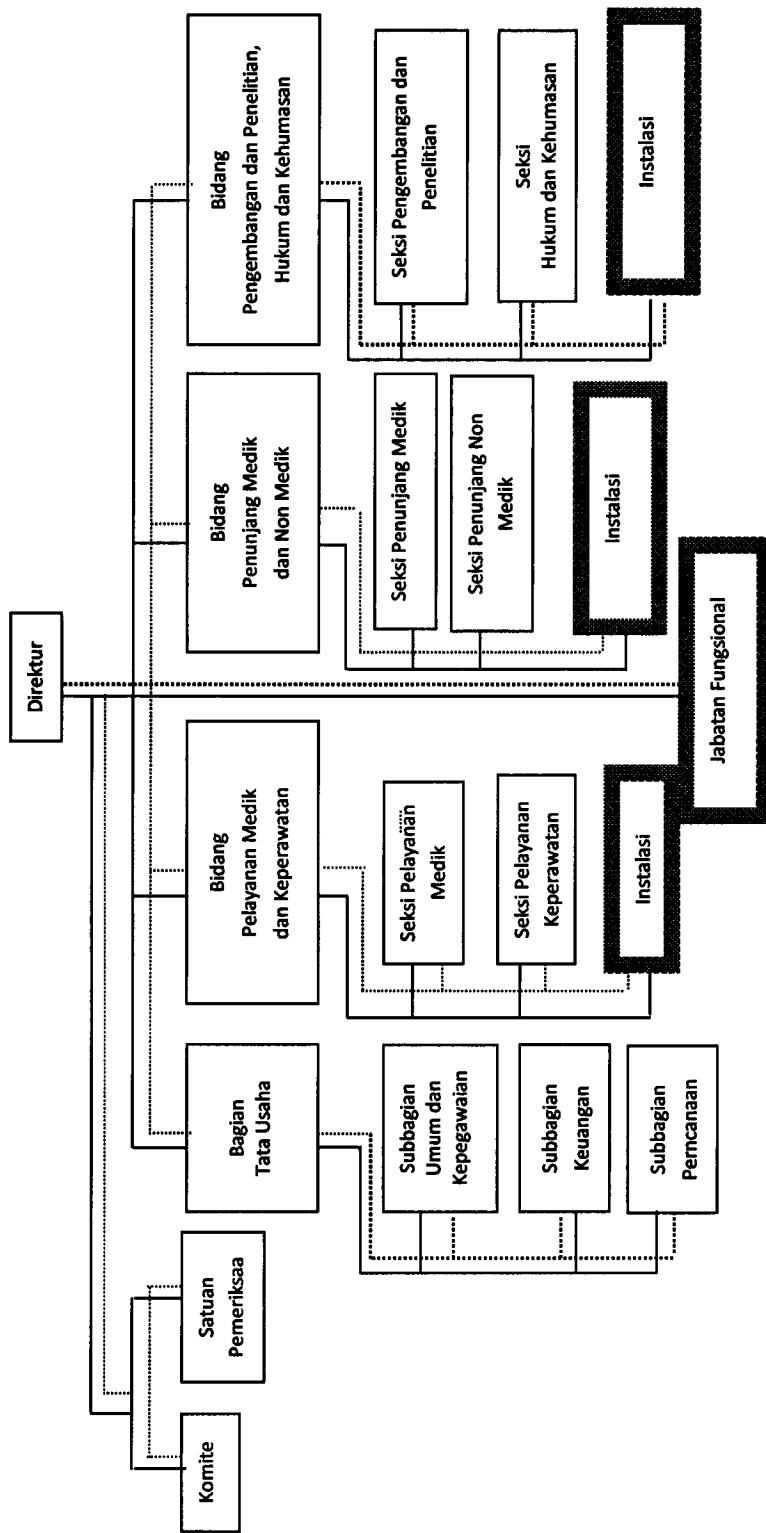
Guna melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana dalam Pasal 11 dan 12 maka susunan organisasi RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten terdiri dari :

- 1) Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan rumah sakit.
- 2) Bagian Tata Usaha bertugas merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan, mengendalikan pembinaan dan mengevaluasi kegiatan administrasi umum kepegawaian, keuangan, perencanaan dan pelaporan. Bagian Tata Usaha terdiri dari Subbagian Umum dan Kepegawaian, Subbagian Keuangan serta Subbagian Perencanaan.
- 3) Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang bertugas melaksanakan pelayanan medik dan keperawatan. Adapun bidang pelayanan medik terdiri dari Seksi Pelayanan Medik dan Seksi Pelayanan Keperawatan.
- 4) Bidang Penunjang Medik dan Non Medik dipimpin oleh seorang Kepala

Bidang bertugas melaksanakan pelayanan penunjang medik dan non medik. Bidang ini terdiri dari Seksi Penunjang Medik dan Seksi Penunjang Non Medik.

- 5) Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan dipimpin oleh seorang Kepala Bidang yang bertugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis,pengkoordinasian,monitoring,danevaluasi pelaksanaan program pengembangan, penelitian, hukum Kehumasan, mutu dan pengelolaan layanan aduan. Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan terdiri dari Seksi Pengembangan dan penelitian dan Seksi Hukum dan Kehumasan.
- 6) Jabatan Fungsional.
- 7) Komite.
- 8) Satuan Pemeriksaan Internal.
- 9) Instalasi.

**Gambar 1.1**  
**STRUKTUR ORGANISASI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAGAS WARAS**  
**KABUPATEN KLATEN**  
*(Peraturan Bupati Klatten Nomor 51 Tahun 2020)*



#### **1.4. Sumber Daya Manusia RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten.**

Guna mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten maka perlu ditunjang dengan ketersediaan SDM yang memadai baik SDM kesehatan maupun SDM non kesehatan sehingga pelayanan kesehatan dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien. RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten dalam melaksanakan pelayanan kesehatan kepada masyarakat ditunjang dengan ketersediaan tenaga yang sesuai dengan kebutuhan meliputi : Tenaga Struktural,Tenaga Medis,Tenaga Non Medis dan Tenaga Admnistrasi dan Teknis. Status kepegawaianya terbagi menjadi Pegawai Negeri Sipil, CPNS, dan Non PNS sebagaimana dalam tabel 1.4.1 sebagai berikut :

Tabel 1.4.1

#### **DATA KEPEGAWAIAN RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN KLATEN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN TAHUN 2021**

NO.	NAMA JABATAN	STATUS KEPEGAWAIAN		
		PNS	CPNS	BLUD
1	Direktur	1	-	-
2	Kabag Tata Usaha	1	-	-
3	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	1	-	-
4	Kasubbag Keuangan	1	-	-
5	Kasubbag Perencanaan	1	-	-
6	Kabid Pelayanan Medis & keperawatan	1	-	-
7	Kasi Pelayanan Medik	1	-	-
8	Kasi Pelayanan Keperawatan	1	-	-
9	Kabid Penunjang Medik dan Non Medik	1	-	-
10	Kasi Penunjang non medis	1	-	-
11	Kasi Pengembangan dan Penelitian	1	-	-
	Kabid Pengembangan, Penelitian Hukum & Kehumasan	1	-	-
13	Kasi Hukum dan Kehumasan	1	-	-
14	Kasi Penunjang Medis	1	-	-

15	Bendahara Pengeluaran	1	-	-
16	Bendahara Gaji	1	-	-
17	Penyusun Program dan Anggaran	1	-	-
18	Pengelola Program Kegiatan	1	-	-
19	Pengadministrasi Kepegawaian	1	-	-
20	Penata Keuangan	1	1	2
21	Pengadministrasi Umum	1	-	3
22	Pengaministasi umum bid Yanmed	1	-	-
	Pengadministrasi Umum seksi			
23	Pengembangan	1	-	-
24	Perekam Medis	1	4	9
25	Teknisi Sarpras	-	5	4
26	Perawat	33	10	125
27	Nutrisionis	1	3	2
28	Bidan	7	5	23
29	Dokter	20	9	14
30	Perawat gigi	-	2	1
31	Pranata Komputer	-	1	3
32	Verifikator Medis	-	1	-
33	Fisioterapi	2	2	2
34	Teknisi pemeliharaan sarpras	-	3	-
35	Fisikawan	-	2	-
36	Radiografer	-	3	2
37	Penyuluhan kesehatan masyarakat	1	2	-
38	Asisten Apoteker	-	4	-
39	Teknisi Elektromedis	-	2	1
40	Pengelola Sarpras	-	1	-
41	Apoteker	2	1	3
42	Administrator Kesehatan	-	1	-
43	Sanitarian	2	2	2

44	Laboratorium	1	-	12
45	Admin Bangsal	-	-	8
46	Asisten Tenaga Kesehatan	-	-	8
47	Bagian Pendaftaran	-	-	7
48	Bagian Penyimpanan dan Distribusi	-	-	2
49	Engineering	-	-	2
50	Kasir	-	-	5
51	Koordinator keamanan	-	-	1
52	Office Boy	-	-	1
53	Pelaksana CSSD	-	-	4
54	Pemasak	-	-	6
55	Pemulasaran Jenazah	-	-	3
56	Pengambil Sampah Medis	-	-	1
57	Pengemudi	-	-	6
58	Penyaji Makanan	-	-	10
59	Petugas Gudang	-	-	5
60	Pramu kebersihan	-	-	1
61	Rohaniawan	-	-	1
62	Staf	-	-	5
63	Staf Administrasi keuangan	-	-	2
64	Staf Pengelola TIK (Teknologi Informasi)	-	-	1
65	Tenaga IPSRS	-	-	1
66	Tenaga Laundry	-	-	6
67	Tenaga Teknis Kefarmasian	-	-	14
68	VIA	-	-	3
<b>JUMLAH</b>		<b>93</b>	<b>64</b>	<b>311</b>

Sumber : Subbag Kepegawaian dan Umum Tahun 2021

Data pegawai berdasarkan jenis kelamin dan rekapitulasi kepegawaian berdasarkan pendidikan dapat dilihat sebagaimana dalam tabel 1.4.2 dan tabel 1.4.3 di bawah ini :

Tabel 1.4.2

**DATA KEPEGAWAIAN RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN KLATEN  
BERDASARKAN JENIS KELAMIN TAHUN 2021**

NO.	NAMA JABATAN	JENIS KELAMIN	
		L	P
1	Direktur	1	-
2	Kabag Tata Usaha	1	-
3	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	1	-
4	Kasubbag Keuangan	-	1
5	Kasubbag Perencanaan	-	1
6	Kabid Pelayanan Medis & keperawatan	1	-
7	Kasi Pelayanan Medik	-	1
8	Kasi Pelayanan Keperawatan	1	-
9	Kabid Penunjang Medik dan Non Medik	1	-
10	Kasi Penunjang non medis	-	1
11	Kasi Pengembangan dan Penelitian	-	1
12	Kabid Pengembangan, Penelitian Hukum & Kehumasan	1	-
13	Kasi Hukum dan Kehumasan	1	-
14	Kasi Penunjang Medis	1	-
15	Bendahara Pengeluaran	1	-
16	Bendahara Gaji	-	1
17	Penyusun Program dan Anggaran	-	1
18	Pengelola Program Kegiatan	-	1
19	Pengadministrasi Kepegawaian	1	-
20	Penata Keuangan	-	4
21	Pengadministrasi Umum	1	3
22	Pengaministasi umum bid Yanmed	-	1
23	Pengadministrasi Umum seksi Pengembangan	-	1
24	Perekam Medis	-	14
25	Teknisi Sarpras	2	7

26	Perawat	51	117
27	Nutrisionis	-	6
28	Bidan	-	35
29	Dokter	18	25
30	Perawat gigi	-	3
31	Pranata Komputer	1	3
32	Verifikator Medis	-	1
33	Fisioterapi	1	5
34	Teknisi pemeliharaan sarpras	3	
35	Fisikawan	-	2
36	Radiografer	2	3
37	Penyuluhan kesehatan masyarakat	1	2
38	Asisten Apoteker	-	4
39	Teknisi Elektromedis	2	1
40	Pengelola Sarpras	-	1
41	Apoteker	-	6
42	Administrator Kesehatan	-	1
43	Sanitarian	1	5
44	Laboratorium	2	11
45	Admin Bangsal	4	4
46	Asisten Tenaga Kesehatan	8	
47	Bagian Pendaftaran	-	7
48	Bagian Penyimpanan dan Distribusi	2	-
49	Engineering	2	-
50	Kasir	2	3
51	Koordinator keamanan	1	-
52	Office Boy	-	1
53	Pelaksana CSSD	3	1
54	Pemasak	1	5
55	Pemulasaran Jenazah	3	-

56	Pengambil Sampah Medis	1	-
57	Pengemudi	6	-
58	Penyaji Makanan	4	6
59	Petugas Gudang	4	1
60	Pramu kebersihan	1	-
61	Rohaniawan	1	-
62	Staf	-	5
63	Staf Administrasi keuangan	1	1
64	Staf Pengelola TIK (Teknologi Informasi)	1	-
65	Tenaga IPSRS	1	-
66	Tenaga Laundry	1	5
67	Tenaga Teknis Kefarmasian	6	8
68	VIA	-	3
<b>JUMLAH</b>		<b>149</b>	<b>319</b>

Sumber : Subbag Kepegawaian dan Umum Tahun 2021

Tabel 1.4.3

**DATA KEPEGAWAIAN RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN KLATEN**  
**BERDASARKAN PENDIDIKAN TAHUN 2021**

NO.	NAMA JABATAN	PENDIDIKAN							
		S2	S1	D4	D3	D2	D1	SMA	SMP
1	Direktur	1	-	-	-	-	-	-	-
2	Kabag Tata Usaha	1	-	-	-	-	-	-	-
3	Kasubbag Umum dan Kepegawaian	1	-	-	-	-	-	-	-
4	Kasubbag Keuangan	1	-	-	-	-	-	-	-
5	Kasubbag Perencanaan	-	-	1	-	-	-	-	-
6	Kabid Pelayanan Medis & keperawatan	-	1	-	-	-	-	-	-
7	Kasi Pelayanan Medik	-	1	-	-	-	-	-	-
8	Kasi Pelayanan Keperawatan	1	-	-	-	-	-	-	-
9	Kabid Penunjang Medik dan Non Medik	-	1	-	-	-	-	-	-

	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	<b>Kasi Penunjang non medis</b>	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	<b>Kasi Pengembangan dan Penelitian</b>	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	<b>Kabid Pengembangan, Penelitian Hukum &amp; Kehumasan</b>	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	<b>Kasi Hukum dan Kehumasan</b>	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	<b>Kasi Penunjang Medis</b>	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	<b>Bendahara Pengeluaran</b>	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	<b>Bendahara Gaji</b>	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	<b>Penyusun Program dan Anggaran</b>	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	<b>Pengelola Program Kegiatan</b>	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	<b>Pengadministrasi Kepergawainan</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	<b>Penata Keuangan</b>	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	<b>Pengadministrasi Umum</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	<b>Pengaminstasi umum bid Yammed</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	<b>Pengadministrasi Umum seksi Pengembangan</b>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

24	Perekam Medis	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Teknisi Sarpras	-	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
26	Perawat	-	30	-	137	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
27	Nutrisionis	-	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28	Bidan	1	2	1	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	Dokter	31	12	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Perawat gigi	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	Pranata Komputer	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	Verifikator Medis	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	Fisioterapi	-	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	Teknisi pemeliharaan sarpras	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Fisikawan	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	Radiografer	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
37	Penyuluhan kesehatan masyarakat	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

38	Asisten Apoteker	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Teknisi Elektromedis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
40	Pengelola Sarpras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	Apoteker	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	Administrator Kesehatan	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	Sanitarian	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	Laboratorium	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
45	Admin Bangsal	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
46	Asisten Tenaga Kesehatan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
47	Bagian Pendaftaran	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
48	Bagian Penyiapanan dan Distribusi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
49	Engineering	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50	Kasir	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
51	Koordinator keamanan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	Office Boy	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

53	Pelaksana CSSD	-
54	Pemasak	-
55	Pemulasaran Jenazah	1
56	Pengambil Sampah Medis	-
57	Pengemudi	6
58	Penyaji Makanan	10
59	Petugas Gudang	5
60	Pramu kebersihan	1
61	Rohaniawan	-
62	Staf	1
63	Staf Administrasi keuangan	4
64	Staf Pengelola TIK (Teknologi Informasi)	2
65	Tenaga IPSRS	1
66	Tenaga Laundry	-
67	Tenaga Teknis Kefarmasian	14
68	VIA	3
<b>JUMLAH</b>		<b>256</b>
		<b>41</b>
		<b>90</b>
		<b>4</b>
		<b>75</b>
		<b>2</b>

Sumber : Subbag Kepegawaian dan Umum Tahun 2021

### **1.5. Pelayanan.**

Pelayanan yang dilaksanakan oleh RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten sebagaimana berikut :

**Tabel 1.5.1**  
**PELAYANAN RAWAT JALAN RSUD BAGAS WARAS**  
**KABUPATEN KLATEN TAHUN 2021**

NO.	NAMA PELAYANAN	KETERANGAN
1	Poliklinik Mata	1
2	Poliklinik Obsgyn (Kandungan)	1
3	Poliklinik Anak	1
4	Poliklinik THT	1
5	Poliklinik Syaraf	2
6	Poliklinik Orthoperdi	1
7	Poliklinik Bedah	2
8	Poliklinik Dalam	3
9	Poliklinik Kulit dan Kelamin	1
10	Poliklinik Gigi dan Mulut	2
11	Poliklinik Paru	1
12	Poli Jantung	1
<b>Jumlah</b>		<b>15</b>

Sumber : Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan tahun 2021

**Tabel 1.5.2**

**PELAYANAN RAWAT INAP RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN KLATEN  
TAHUN 2021**

NO.	NAMA PELAYANAN	TEMPAT TIDUR
1	KELAS I (BANGSAL SRIKANDI)	1
2	KELAS II (BANGSAL SRIKANDI)	1
3	KELAS III (BANGSAL SRIKANDI)	1
4	VIP (BANGSAL SRIKANDI)	3
5	KELAS I (BANGSAL SHINTA)	4
6	KELAS II (BANGSAL SHINTA)	2
7	KELAS III (BANGSAL SHINTA)	6
8	BANGSAL ARIMBI ANAK	4
9	KELAS II (BANGSAL ARIMBI)	8
10	KELAS III (BANGSAL ARIMBI)	12
11	KELAS III (BANGSAL PERGIWA)	16
12	KELAS II (SUMBADRA)	28
13	BANGSAL PERINATAL SUPRABA	9
14	BANGSAL PERINATAL DRUPADI	16
15	ICU	6
16	ICU (ISOLASI)	1

17	PICU (R. PICU)	1
18	NICU (R. NICU)	1
19	MUSTAKA WENI (BANGSAL COVID-19)	10
20	BANGSAL UTARI (ISOLASI COVID-19)	17
21	BANGSAL UTARI (BANGSAL ANAK KELAS II)	8
22	BANGSAL UTARI (BANGSAL ANAK KELAS III)	12
235	KUNTI	5
<b>JUMLAH</b>		<b>172</b>

Sumber : Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan tahun 2021

**Tabel 1.5.3**  
**PELAYANAN PENUNJANG RSUD BAGAS WARAS**  
**KABUPATEN KLATEN TAHUN 2021**

NO.	NAMA PELAYANAN	KETERANGAN
1	Pelayanan Radiologi	1
2	Pelayanan Laboratorium	1
3	Pelayanan Rehabilitasi Medik	1
4	Pelayanan Farmasi	1
5	Pelayanan Gizi	1
6	Pelayanan Rekam Medis	1
7	Pelayanan Sanitasi	1

8	Pelayanan Ambulance dan Mobil Jenazah	1
9	Pemulasaran Jenazah	1
10	Pemeliharaan sarana RS	1
11	Laundry	1
12	CSSD	1
13	Keamanan	1

Sumber : Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan tahun 2021

**Tabel 1.5.4**  
**PELAYANAN GAWAT DARURAT RSUD BAGAS WARAS**  
**KABUPATEN KLATEN TAHUN 2021**

NO.	NAMA PELAYANAN	KETERANGAN
1	Pelayanan IGD 24 Jam	
2	Pelayanan Ponek 24 Jam	

Sumber : Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan tahun 2021

#### 1.6. Permasalahan utama

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya di tahun 2021 terdapat beberapa isu strategi atau permasalahan utama yang perlu mendapat perhatian RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten yaitu :

##### 1. Masih ditemukannya kasus kematian ibu, bayi dan balita.

Di Kabupaten Klaten masih diketemukan kasus Angka Kematian Ibu (AKI) dari tahun 2019 kasus kematian ibu ada 10 kasus. Sedangkan pada tahun 2020 terdapat 17 kasus kematian ibu. Pada tahun 2021 terdapat kasus kematian ibu sebanyak 45 kasus. Berdasarkan data dimaksud maka dapat disimpulkan bahwa di Kabupaten Klaten masih ada kasus AKI dan cenderung meningkat. Hal ini disebabkan ibu hamil terpapar Covid-19, tekanan darah tinggi dan perdarahan.

Angka kematian bayi pada tahun 2019 ada 118 kasus dan tahun 2020 terdapat kasus kematian bayi sebanyak 147 kasus. Sedangkan angka kematian bayi pada tahun 2021 ada 155 kasus. Hasil data yang ada menunjukkan bahwa ada peningkatan angka kematian bayi. Adapun penyebab kematian bayi selain faktor gizi ibu, juga disebabkan oleh kondisi ibu yang memiliki tekanan darah tinggi dan berat badan bayi rendah kurang dari 2,5 kg saat lahir.

Sedangkan angka kematian balita pada 2020 ada 171 kasus dan tahun 2021 angka kematian balita 178. Melihat data yang disajikan dapat dinyatakan bahwa angka kematian balita mengalami kenaikan 7 kasus. Hal ini disebabkan dengan adanya covid 19 pendapatan menurun sehingga menyebabkan asupan gizi ke balita menjadi berkurang, selain itu orang tua masih belum memberikan teladan mengkonsumsi makanan sehat dan membiasakannya di dalam keluarga,

2. Masih adanya peningkatan kasus beberapa penyakit menular diantaranya : 1). Demam berdarah dengue, 2). Malaria, 3). Filariasis, 4). ISPA (Infeksi Saluran Pernafasan Akut), dan 5). Kusta.

- 1). Demam berdarah dengue.

Pada tahun 2019 terdapat 320 kasus DBD dengan korban 5 penderita meninggal dunia dikarenakan keterlambatan penanganannya. Sedangkan kasus DBD sampai dengan Oktober tahun 2020 diketemukan 368 kasus dengan korban meninggal 9 orang. Tahun 2021 kasus DBD di Klaten ada 143 kasus dengan 9 kasus kematian. Hal ini dapat dikatakan bahwa tahun 2021 mengalami penurunan kasus dikarenakan adanya kesadaran akan kebersihan dan pemberantasan sarang nyamuk.

- 2). Malaria.

Pada Tahun 2019 di Kabupaten Klaten terdapat kasus malaria sebanyak 6 kasus malaria import dan tahun 2020 terdapat 9 kasus impor. Sedangkan pada tahun 2021 di Klaten terdapat 9 kasus malaria import.

- 3). Filariasis.

Kasus filariasis yang ditangani oleh Kabupaten Klaten pada tahun 2019 di Kabupaten Klaten tidak ada kasus filariasis. Pada tahun 2020 Kabupaten Klaten juga tidak ada kasus tersebut. Sedangkan sampai dengan triwulan 3 tahun 2020 di Provinsi Jawa Tengah terdapat 21 kasus

filariasis di 11 Kabupaten/Kota. Pada tahun 2021 di Kabupaten Klaten terdapat kasus filariasis sebanyak 2 kasus.

4). ISPA.

Penemuan kasus penyakit Pneumonia Balita Di Kabupaten Klaten pada tahun 2017 sebanyak 3.065 dengan perkiraan penderita ditemukan dan ditangani 3.050. Sedangkan tahun 2020 ada kasus ISPA dan Pneumonia sebanyak 99.299 kasus. Pada tahun 2021 ditemukan penderita Pneumonia sebanyak 3.830 kasus dan ISPA sebanyak 97.936 kasus.

5). Kusta.

Penemuan kasus kusta baru di Kabupaten Klaten tahun 2019 ditemukan penderita kusta baru sebanyak 20 orang. Tahun 2020 ditemukan penderita baru kusta PB sebanyak 2 orang dan MB sebanyak 14 orang. Pada tahun 2021 ditemukan kasus baru kusta MB sejumlah 16 orang. Melihat itu terdapat kenaikan kasus kusta pada tahun 2021.

3. Kasus HIVAIDS.

Di Kabupaten Klaten pada tahun 2019 kasus AIDS ada 32 kasus yang terdiri dari Laki-laki sebanyak 26 orang dan Perempuan sebanyak 6 orang. Sedangkan kasus AIDS tahun 2020 terdapat 36 kasus terdiri dari penderita berjenis perempuan sebanyak 1 dan berjenis kelamin laki-laki sejumlah 35 orang. Tahun 2021 terdapat 14 kasus dengan rincian 11 penderita berjenis kelamin laki-laki dan 3 penderita berjenis perempuan.

Kasus HIV pada tahun 2019 ada 39 kasus dengan rincian penderita laki-laki sebanyak 25 orang dan penderita perempuan sebanyak 14 orang. Tahun 2020 terdapat kenaikan sebanyak 42 kasus menjadi 81 kasus terdiri dari penderita perempuan sebanyak 22 orang dan laki-laki 59 orang. Sedangkan pada tahun 2021 di Kabupaten Klaten terdapat kasus HIV dengan rincian 40 orang penderita laki-laki dan 26 orang penderita perempuan.

4. Kasus gizi buruk di Kabupaten Klaten masih ditemukan.

Tahun 2019 untuk kasus balita gizi buruk sebanyak 32 kasus balita gizi buruk. Pada tahun 2020 terdapat kasus balita gizi buruk sebanyak 50 kasus. Sedangkan pada tahun 2021 terdapat kasus balita gizi buruk 57 kasus. Kasus tersebut mengalami peningkatan dikarenakan belum optimalnya keterlibatan orang tua dalam memberikan gizi anak. Hal tersebut perlu keteladanan orang tua dalam membiasakan makan yang baik dan bergizi.

Gizi buruk pada balita juga dapat disebabkan oleh penanganan bayi setelah dilahirkan yaitu pemberian ASI eksklusif tidak optimal dan tidak dilakukannya pemeriksanaan bayi secara rutin ke Posyandu. Selain faktor-faktor diatas penyebab balita gizi buruk karena penyakit pernafasan seperti TBC atau Infeksi Saluran Pernafasan Atas (ISPA).Penyebab gizi buruk yang lain adalah faktor ekonomi dan kurangnya pengetahuan pengasuh dalam hal pemberianmakanan yang benar untuk balita. Kebanyakan pengasuh hanya memberikan makanan kepada balita sesuai keinginan balita bukan sesuai kebutuhannya.

#### **5. Kasus Campak dan Leptospirosis.**

Dalam Tahun 2019 kasus campak di Kabupaten Klaten sebanyak 63 kasus dan tahun 2020 ada kasus campak 89 kasus. Pada tahun 2021 kasus campak ada 35 kasus. Melihat data di atas dapat dikatakan bahwa kasus campak mengalami penurunan kasus.

Sedangkan pada tahun 2019 kasus leptospirosis ada 39 kasus dengan 6 orang meninggal. Tahun 2020 kasus leptospirosis ada 31 kasus dengan kematian 2 orang. Di Kabupaten Klaten pada tahun 2021 terdapat kasus leptospirosis sebanyak 22 kasus dengan kematian 6 orang. Berdasarkan hal itu dapat disimpulkan bahwa kasus leptospirosis mengalami penurunan.

#### **1.7 Sistematika Laporan.**

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

##### **1). BAB I PENDAHULUAN**

Pada Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.

##### **2). BAB II PERENCANAAN KINERJA.**

Pada Bab II ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

##### **3). BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.**

Pada Bab III ini dibagi dalam sub bab yang berisi tentang capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi dan realisasi anggaran.

4). **BAB IV PENUTUP.**

Pada Bab IV diuraikan kesimpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah-langkah yang akan dilaksanakan oleh organisasi dalam meningkatkan kinerjanya di masa yang akan datang.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **RENCANA STRATEGIS RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN KLATEN 2021 s.d 2026.**

##### **1. VISI.**

Kesehatan berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia. Adapun tujuan pembangunan kesehatan adalah mewujudkan derajat kesehatan masyarakat yang optimal dikarenakan kesehatan sebagai salah satu unsur kesejahteraan umum. Maka untuk itu Visi RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten yaitu : “ RUMAH SAKIT YANG UNGGUL DALAM PELAYANAN PARIPURNA SERTA BERKEADILAN ”.

##### **2. MISI.**

Guna mewujudkan visi tersebut maka RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten melaksanakan visi sebagai berikut :

- a. Mengutamakan keselamatan pasien.
- b. Memberikan pelayanan kesehatan yang bermutu, terjangkau dan berkeadilan.
- c. Tempat pelayanan rujukan kesehatan yang paripurna dan terintegrasi.
- d. Mendekatkan jangkauan pelayanan kesehatan bagi masyarakat.
- e. Mengutamakan pemenuhan kebutuhan anak dalam pelayanan kerumahsakitan.

##### **3. TUJUAN.**

Menjabarkan misi RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten maka tujuan pembangunan kesehatan adalah :

- a. Mempermudah akses masyarakat untuk mendapatkan pelayanan kesehatan.
- b. Memberikan perlindungan terhadap keselamatan pasien, masyarakat, lingkungan rumah sakit dan sumber daya manusia di rumah sakit.
- c. Meningkatkan mutu dan mempertahankan standar pelayanan rumah sakit.
- d. Memberikan kepastian hukum kepada pasien, masyarakat, sumberdaya manusia rumah sakit dan rumah sakit.

##### **4. SASARAN STRATEGIS.**

Sasaran strategis RSUD Bagas Waras dapat dilihat dalam Tabel 2.1 di bawah ini :

**Tabel 2.1**  
**PENETAPAN KINERJA RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN**  
**KLATEN TAHUN 2021**

NO.	TUJUAN/SASARAN/STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET
1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Usia Harapan Hidup	76,78 tahun

Penetapan kinerja RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten Tahun 2021 diimplementasikan melalui beberapa program yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota. Dalam mencapai program dimaksud diperlukan kegiatan dikarenakan kegiatan merupakan suatu tindakan dari penjabaran program untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan kebijakan yang telah digariskan. Adapun kegiatan-kegiatan guna mendukung program tersebut adalah :
  - a). Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja Perangkat Daerah.
  - b). Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
  - c). Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Umum.
  - d). Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.
  - e). Peningkatan Pelayanan BLUD.
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat. Ada beberapa kegiatan yang diwujudkan secara nyata yaitu :
  - a). Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP.
  - b). Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota.
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan. Adapun kegiatan yang menunjang program tersebut adalah Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di wilayah Kabupaten/Kota

memiliki usia yang panjang terhadap dirinya.

2. Demografi yaitu jenis kelamin, usia, dan kondisi kesehatan. Kondisi kesehatan adalah catatan seseorang apakah pernah terkena penyakit berat seperti hipertensi, osteoarthritis, TBC, asma, diabetes, kanker, depresi, sirosis hati maupun gagal ginjal.
3. Sosio-ekonomi yaitu : kondisi tempat tinggal, pekerjaan, pendapatan, tingkat pendidikan, jenis rumah tinggal (mengontrak atau rumah sendiri), dan asuransi.
4. Gaya hidup yaitu : merokok, konsumsi alkohol, atau rutin berolahraga atau tidak.
5. Psikososial yaitu menggambarkan kondisi mental seseorang, apakah ia merasa depresi, seberapa sering ia memiliki *quality time* dan lain-lain.

### **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja Organisasi.**

Tujuan Kinerja RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten untuk jangka waktu 2021-2026 adalah meningkatnya derajat kesehatan masyarakat dengan Indikator/Tujuan/Sasaran pada Tahun 2021 :

**Tabel 3.1**  
**PENGUKURAN INDIKATOR KINERJA 2021**

NO.	TUJUAN	INDIKATOR	CAPAIAN TAHUN SEBELUM NYA	TAHUN 2021			TARGET AKHIR RENSTRA	CAPAIAN TAHUN 2021 THD TARGET AKHIR RENSTRA (%)
				TARGET	REALISASI	% REALISASI		
1	2	3	4	5	6	7 = 6/5 (7)	8	9=6/8
1	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	Usia harapan hidup	76,78	76,86	76,86	100	76,86	100

Usia harapan hidup yang tinggi dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu :

1. Harapan subyektif, adanya keinginan yang dimiliki oleh seseorang untuk memiliki usia yang panjang terhadap dirinya.
2. Demografi yaitu jenis kelamin, usia, dan kondisi kesehatan.  
Kondisi kesehatan adalah catatan seseorang apakah pernah terkena penyakit berat seperti hipertensi, osteoartritis, TBC, asma, diabetes, kanker, depresi, sirosis hati maupun gagal ginjal.
3. Sosio-ekonomi yaitu : kondisi tempat tinggal, pekerjaan, pendapatan, tingkat pendidikan, jenis rumah tinggal (mengontrak atau rumah sendiri), dan asuransi.
4. Gaya hidup yaitu : merokok, konsumsi alkohol, atau rutin berolahraga atau tidak.
5. Psikososial yaitu menggambarkan kondisi mental seseorang, apakah ia merasa depresi, seberapa sering ia memiliki *quality time* dan lain-lain.

Faktor-faktor di atas saling berhubungan satu dengan yang lain. Sebagai contohnya orang yang rentan mengalami depresi dapat saja dikarenakan adanya keterbatas akses terhadap pendidikan, pekerjaan dan fasilitas kesehatan. Hal tersebut dapat mengakibatkan rentan terhadap berbagai penyakit sehingga akhirnya dapat menurunkan angka harapan hidup.

Selain itu ada faktor yang sulit diubah yaitu keberadaan kondisi tempat tinggal. Namun demikian hal tersebut dapat tingkatkan dengan adanya penerapan hidup sehat seperti tidak merokok, tidak mengkonsumsi minuman beralkohol, pola makan yang seimbang dan berolahraga yang rutin.

Usaha-usaha yang dilakukan oleh RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten pada tahun 2021 dalam rangka mencapai indikator dimaksud dalam tabel 3.1 adalah :

1. Melakukan penyuluhan aktivitas fisik selama 30 menit setiap harinya. Kegiatan ini dilakukan secara rutin 4 kali dalam 1 (satu) bulan oleh RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten kepada pasien yang berkunjung di Poli rawat jalan. Puncak kegiatan ini diperingati pada tanggal 6 April 2021.
2. Melakukan penyuluhan tidak merokok pada tanggal 31 Mei 2021 dalam rangka hari bebas tembakau sedunia.
3. Melakukan penyuluhan lawan covid-19 dengan 5 M yaitu mencuci tangan, memakai masker, menjaga jarak, membatasi mobilitas dan interaksi serta menghindari kerumunan.
4. Lebih mengalakkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS) kepada pengunjung rumah sakit baik pasien maupun penunggu.
5. Melakukan penyuluhan siap hidup berdampingan dengan covid-19.

**Tabel 3.2**  
**REALISASI KINERJA DAN ANGGARAN**

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Kinerja			Nama Program	Pagu	Keuangan		
			Target	Realisasi	% Realisasi			Realisasi	% Realisasi	
						<b>JUMLAH</b>	<b>170.206.906.580</b>	<b>122.667.932.233</b>	<b>72</b>	
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Usia Harapan Hidup	76,86	76,86	100	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	122.415.825.773	98.317.312.082	80	
						Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	34.651.230.807,00	14.145.262.672,00	41	
						Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	13.139.850.000	10.205.357.479	78	

Dalam tabel 3.2 dapat dilihat bahwa indikator sasaran usia harapan hidup didukung dalam program yaitu :

1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota anggaran Rp. 122.415.825.773 dengan realisasi program tersebut Rp. 98.317.312.082 dengan realisasi 80 %.
2. Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan anggaran Rp. 34.651.230.807,00 dan realisasi anggaran Rp. 14.145.262.672,00 dengan realisasi 41 %.
3. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan anggaran Rp. 13.139.850.000 dan terealisasi Rp. 10.205.357.479 dengan prosentase realiasasi 78 %

**Tabel 3.3**

**ANALISIS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA**  
**(Hanya untuk capaian kinerja  $\geq 100\%$ )**

No.	Sasaran	Indikator KInerja	% Capaian Kinerja (Indikator Kinerja yang $\geq 100\%$ )	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Usia Harapan Hidup	100	72	28

Dalam tabel 3.3 dapat dinyatakan bahwa indikator kinerja di RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten yang efisiensi dalam penggunaan sumber daya adalah usia harapan hidup dengan pencapaian 100 % capaian kinerja dengan serapan 72 % dan tingkat efisiensi 28 %.

**B. Realisasi Anggaran dan Pendapatan.**

**Tabel 3.4**  
**REALISASI ANGGARAN TAHUN 2021**

NO.	PROGRAM DAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	CAPAIAN	
				KEUANGAN %	FISIK (%)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
I.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	122.415.825.773,28	98.317.312.082,00	80	100%
1	Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	48.300.000,00	47.167.700,00	98	100%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	18.419.525.526,00	15.955.068.105,00	87	100%
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	672.960.000,00	671.159.999,00	100	100%
4	Peningkatan Pelayanan BLUD	102.708.640.247,28	81.077.516.278,00	79	100%

<b>II.</b>	<b>Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>	<b>34.651.230.807,00</b>	<b>14.145.262.672,00</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>
1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP	11.229.469.000,00	6.031.744.274,00	54	100%
2	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	23.421.761.807,00	8.113.518.393,00	34,6	100%
<b>III.</b>	<b>Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan</b>	<b>13.139.850.000,00</b>	<b>10.205.357.479,00</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>
1	Perencanaan Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumberdaya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	13.139.850.000,00	10.205.357.479,00	78	100%

Tabel 3.5

**REALISASI PENDAPATAN RSUD BAGAS WARAS  
KABUPATEN KLATEN TAHUN 2021**

NO	URAIAN	JUMLAH (RP.)
<b>1</b>	<b>Pendapatan BLUD</b>	<b>83.017.585.145,00</b>
	Pendapatan Jasa Layanan Umum BLUD	81.974.183.998,00
	Pendapatan Pasien Umum Non Asuransi	3.119.059.628,00
	Pendapatan Pelayanan Pasien BPJS Kesehatan	35.559.655.512,00
	Pendapatan Pelayanan Pasien BPJS Ketenagakerjaan	-
	Pendapatan Pelayanan Pasien Asuransi Jasa Raharja	346.762.218,00
	Pendapatan Pelayanan Pasien Rujukan dari RS Lain	-
	Pendapatan Pelayanan Pasien Penjaminan Dinas Kesehatan	277.097.640,00
	Pendapatan Pelayanan pasien COVID-19	42.671.609.000,00
<b>2</b>	<b>Pendapatan Hibah BLUD</b>	<b>-</b>
	Pendapatan Hibah	-
<b>3</b>	<b>Pendapatan Kerjasama BLUD</b>	<b>61.000.000,00</b>
	Pendapatan Hasil Kerjasama Koperasi	61.000.000,00
	Pendapatan Hasil Kerjasama Parkir	-
	Pendapatan Hasil Kerjasama Sewa Ruang	-
<b>4</b>	<b>Lain-lain Pendapatan BLUD yang sah</b>	<b>982.401.147,00</b>
	Pendapatan Jasa Giro	932.718.866,00
	Pendapatan Lain-lain BLUD yang sah	49.682.281,00
	Bunga Deposito	-

Melihat tabel 3.4 dapat dinyatakan bahwa dalam APBD tahun 2021 terdapat Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan beberapa kegiatan yaitu Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja Perangkat Daerah 98 %, kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah realisasi kerja 87 % dan kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemda realisasi kerja 100 %. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemda realiasi 100 % dan Peningkatan Pelayanan BLUD 79 % realisasinya. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemda merupakan kegiatan penyediaan jasa kebersihan kantor. Sedangkan kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemda merupakan kegiatan penyediaan jasa keamanan. Pelaksanaan kegiatan tersebut dapa berjalan dengan lancar tanpa kendala yang bearti.

Program pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat dengan realisasi keuangan 54 %, dan penyediaan layanan kesehatan untuk UKM dan UKP rujukan tingkat daerah Kabupaten/Kota realisasi 34,6 %. Sedangkan Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan kegiatan perencanaan kebutuhan dan pendayagunaan sumberdaya manusia kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota dengan realisasi 78 %.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan :**

Berdasarkan Indikator Kinerja yang telah ditetapkan oleh RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten pada Tahun 2021 dapat disimpulkan bahwa RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten telah melaksanakan 1 Indikator Kinerja sebagaimana yang tercantum dalam Renstra 2021 sd 2026 RPJMD. Dalam Indikator Kinerja tersebut dapat dilihat hasilnya bahwa indikator usia harapan hidup memenuhi kinerja yang telah ditetapkan yaitu 100 %.

#### **B. Saran-saran :**

Guna meningkatkan capaian kinerja RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten maka ada beberapa hal yang perlu dilakukan antara lain :

1. Melakukan kegiatan penyuluhan kesehatan secara rutin baik kepada pasien rawat inap maupun pasien rawat jalan secara berkelanjutan dan optimal.
2. Meningkatkan pelayanan kesehatan secara optimal dengan pengadaan alat kesehatan yang modern.
3. Melakukan penyuluhan kepada masyarakat umum khususnya masyarakat Klaten baik secara langsung maupun digital.

Klaten, Januari 2022

Direktur

RSUD Bagas Waras Kabupaten Klaten



dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.KES

Pembina Utama Muda

NIP. 19660103 199602 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19660103 199602 1 002

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. CAHYONO WIDODO,M.Kes  
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Klaten  
NIP. : 19670210 199603 1 006

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
KEPALA DINAS KESEHATAN  
KABUPATEN KLATEN



dr. CAHYONO WIDODO, M.Kes  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19670210 199603 1 006

Pihak Pertama,  
DIREKTUR RSUD BAGAS WARAS  
KABUPATEN KLATEN

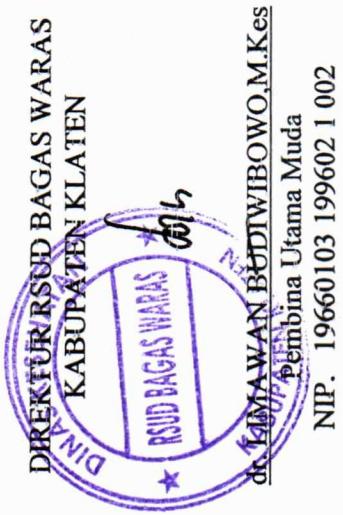


dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660103 199602 1 002

Program  
Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota

Anggaran  
Rp. 90.946.142.370,00

Keterangan



Satuan Kerja Perangkat Daerah : RSUD BAGAS WARAS KABUPATEN KLATEN  
Tahun Anggaran : 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat	1. Usia Harapan Hidup	76,84 %



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19680328 199402 1 002  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19660103 199602 1 002  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

Pihak Pertama,  
Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit  
Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660103 199602 1 002

Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Pembina  
NIP. 19680328 199402 1 002

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : SEKRETARIAT

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN RSUD Bagas Waras	192 orang	Rp 16.846.142.370,00	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
		Usia Harapan Hidup	76,84%	Rp 74.100.000.000,00	Peningkatan Pelayanan BLUD

Klaten, Januari 2022

Pihak Pertama,  
Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Umum  
Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



Y. HERRY MARTANTO, SKM, M.Kes

dr. LIMAWAN BUDHWIBOWO, M.Kes  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660103 199602 1 002

Pembina

NIP. 19680328 199402 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JOKO SANTOSA,S.Sos.M.Si  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19660222 198903 1 005  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19680328 199402 1 002  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit  
Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian Umum dan  
Kepegawaian Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Y. Herry Martanto' followed by initials 'R.M.'

Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Pembina  
NIP. 19680328 199402 1 002

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joko Santosa' followed by initials 'J.S.'

JOKO SANTOSA,S.Sos.M.Si  
Pembina  
NIP. 19660222 198903 1 005

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Unit Kerja : Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	% Peningkatan Pelayanan	100%	Rp 74.100.000.000,00	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Pihak Kedua,  
  
Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes

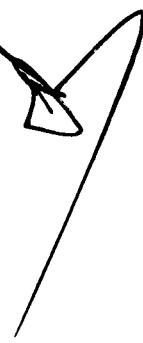
Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit  
Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



Klaten, Januari 2022

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian  
Rumah Sakit Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



JOKO SANTOSA,S.Sos.M.Si

Pembina

NIP. 19660222 198903 1 002

Pembina

NIP. 19660222 198903 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULIATI KUSUMANINGRUM,S.STP.M.Si  
Jabatan : Kepala Sub Keuangan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19830713 200112 2 002  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19680328 199402 1 002  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit  
Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian Keuangan Rumah Sakit  
Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Y. Herry Martanto".

Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Pembina  
NIP. 19680328 199402 1 002

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Yuliati".

YULIATI KUSUMANINGRUM,S.STP.M.Si  
Pembina  
NIP. 19830713 200112 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : Sub Bagian Keuangan

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLUD % Peningkatan Pelayanan		100%	Rp 74.100.000.000,00	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	% Pembayaran gaji, tunjangan ASN dan penyelesaian laporan keuangan	100%	Rp 16.846.142.370,00	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

Klaten, Januari 2022  
 Pihak Pertama,  
 Kepala Sub Bagian Keuangan Rumah Sakit  
 Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



YULIATI KUSUMANINGRUM,S.STP,M.Si.

NIP. 19830713 200112 2 002  
 Pembina  
 Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  

 NIP. 19680328 199402 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AYUN PRATUNI,S.STP  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19780627 199703 2 003  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19680328 199402 1 002  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama .

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit  
Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten



Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes  
Pembina  
NIP. 19680328 199402 1 002

Pihak Pertama,  
Kepala Sub Bagian Perencanaan Rumah  
Sakit Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten



AYUN PRATUNI,S.STP  
Penata Tingkat I  
NIP. 19780627 199703 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : Sub Bagian Perencanaan

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
2	Peningkatan Pelayanan BLUD % Peningkatan Pelayanan	100%	Rp 74.100.000.000,00		Pelayanan dan Peningkatan Pelayanan BLUD

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Urum  
Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



Y. HERRY MARTANTO,SKM,M.Kes

Pembina

NIP. 19680328 199402 1 002

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian Perencanaan Rumah Sakit  
Urum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



Penata Tingkat I

NIP. 19780627 199703 2 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. AGUS WIDYANTO  
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medik dan Non Medik Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19720827 200312 1 009  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19660103 199602 1 002  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660103 199602 1 002

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Penunjang Medik dan  
Non Medik Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. AGUS WIDYANTO  
Pembina  
NIP. 19720827 200312 1 009

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Unit Kerja : Bidang Penunjang Medik dan Non Medik

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Usia Harapan Hidup	76,84%	Rp 74.100.000.000,00	Peningkatan Pelayanan BLUD

Klaten, Januari 2022  
Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Penunjang Medik dan Non Medik  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



dr. LIMAawan BUDIWIBOWO, M.Kes  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660103 199602 1 002



dr. AGUS WIDIYANTO  
Pembina  
NIP. 19720827 200312 1 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RETNO AMBARWATI, SKM,M.P.H.  
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Non Medik Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19760614 200501 2 009  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. AGUS WIDYANTO  
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medik dan Non Medik Rumah Sakit Umum  
Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19720827 200312 1 009  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Penunjang Medik dan Non  
Medik Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

Pihak Pertama,  
Kepala Seksi Penunjang Non Medik  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

dr. AGUS WIDYANTO  
Pembina  
NIP. 19720827 200312 1 009

RETNO AMBARWATI, SKM,M.P.H  
Penata Tingkat I  
NIP. 19760614 200501 2 009

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : Seksi Penunjang Non Medik

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLUD	% Peningkatan Pelayanan	100%	Rp 74.100.000.000,00	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Klaten, Januari 2022  
 Pihak Pertama,  
 Kepala Seksi Penunjang Non Medik Rumah Sakit  
 Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



RETNO AMBARWATI, SKM, M.P.H.  
 Penata Tingkat I  
 NIP. 19760614 200501 2 009

  
dr. AGUS WIDIYANTO  
 Pembina



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. SUKENSRI HARDIANTO,Apt  
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Medik Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19651215 199012 1 001  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. AGUS WIDYANTO  
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medik dan Non Medik Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19720827 200312 1 009  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Penunjang Medik dan Non  
Medik Rumah Sakit Umum Daerah Bagas  
Waras Kabupaten Klaten

A handwritten signature in black ink, appearing to read "dr. AGUS WIDYANTO".

dr. AGUS WIDYANTO  
Pembina  
NIP. 19720827 200312 1 009

Pihak Pertama,  
Kepala Seksi Penunjang Medik Rumah  
Sakit Daerah Umum Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Drs. SUKENSRI HARDIANTO, Apt".

Drs. SUKENSRI HARDIANTO, Apt  
Pembina  
NIP. 19651215 199012 1 001

Unit Kerja : Seksi Penunjang Medik

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLJUD % Peningkatan Pelayanan	100%	Rp	74.100.000.000,00	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLJUD

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Penunjang Medik dan Non Medik  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. AGUS WIDYANTO

Pembina

NIP. 19720827 200312 1 009

Klaten, Januari 2021

Pihak Pertama,  
Kepala Seksi Penunjang Medik Rumah  
Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten

Drs. SUKENSRI HARDIANTO, Apt.

Pembina

NIP. 19651215 199012 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. SIGIT JOKO NUGROHO  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19751118 200501 1 005  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19660103 199602 1 002  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas  
Waras Kabupaten Klaten

dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660103 199602 1 002

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Pelayanan Medik dan  
Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. SIGIT JOKO NUGROHO  
Pembina  
NIP. 19751118 200501 1 005

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Usia Harapan Hidup	76,84%	Rp 74.100.000.000,00	Peningkatan Pelayanan BLUD

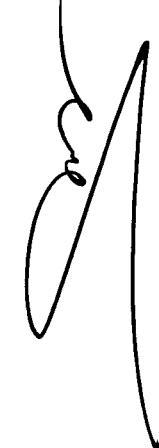
Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,

Direktur Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

Kabupaten Klaten

Kepala Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras

  
dr. LIMAwan BUDIWIBOWO, M.Kes

Pembina Utama Muda

NIP. 19660103 199602 1 002

Pembina

dr. SIGIT JOKO NUGROHO

NIP. 19751118 200501 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SISWANDI,SKM.M.Kes  
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19720617 199503 1 002  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. SIGIT JOKO NUGROHO  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19751118 200501 1 005  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Pelayanan Medik dan  
Keperawatan Rumah Sakit Daerah Bagas  
Waras Kabupaten Klaten

dr. SIGIT JOKO NUGROHO  
Pembina  
NIP. 19751118 200501 1 005

Pihak Pertama,  
Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan  
Rumah Sakit Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

SISWANDI,SKM.M.Kes  
Penata Tingkat I  
NIP. 19720617 199503 1 002

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Unit Kerja : Seksi Pelayanan Keperawatan

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLUD % Peningkatan Pelayanan	100%	Rp 74.100.000.000,00	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten

Klaten, Januari 2022

Pihak Pertama,  
Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan Rumah  
Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. SIGIT JOKO NUGROHO  
Pembina  
NIP. 19751118 200501 1 005

SISWANDI,SKM,M.Kes

Penata Tingkat I

NIP. 19720617 199503 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : drg. ESTI NASTITI EKOWATI  
Jabatan : Kepala Seksi Pelayanan Medik Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19740222 200501 2 006  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. SIGIT JOKO NUGROHO  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19751118 200501 1 005  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Pelayanan Medik dan  
Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah  
Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. SIGIT JOKO NUGROHO  
Pembina  
NIP. 19751118 200501 1 005

Pihak Pertama,  
Kepala Seksi Pelayanan Medik Rumah  
Sakit Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

drg. ESTI NASTITI EKOWATI  
Pembina  
NIP. 19740222 200501 2 006

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : Seksi Pelayanan Medik

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLUD % Peningkatan Pelayanan	100%	Rp	74.100.000.000,00	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. SIGIT JOKO NUGROHO

Pembina

NIP. 19751118 200501 1 005

drg. ESTI NASTIWI EKOWATI

Pembina

NIP. 19740222 200501 2 006

Kepala Seksi Pelayanan Medik Rumah Sakit Umum  
Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JOKO ISTANTO, SH.M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19780920 199703 1 001  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19660103 199602 1 002  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas  
Waras Kabupaten Klaten

Pihak Pertama,  
Kepala Bidang Pengembangan dan  
Penelitian, Hukum dan Kehumasan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19660103 199602 1 002

JOKO ISTANTO, SH.M.Si  
Pembina  
NIP. 19780920 199703 1 001

## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan

NO	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	c	76,84%	Rp 74.100.000.000,00	Peningkatan Pelayanan BLUD

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,

Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten

Kepala Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum  
dan kehumasan Rumah Sakit Umum Daerah

Bagas Waras Kabupaten Klaten

dr. LIMAWAN BUDIWIBOWO, M.Kes

Pembina Utama Muda

NIP. 19660103 199602 1 002

JOKO SANTOSO, SH.M.Si  
Pembina

NIP. 19780920 199703 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JAJUK SRI INDARTI, SKM.M.Si  
Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan dan Penelitian Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19701105 199103 2 006  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JOKO ISTANTO, SH.M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19780920 199703 1 001  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua, Kepala Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten	Pihak Pertama, Kepala Seksi Pengembangan dan Penelitian Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten
--	---

JOKO ISTANTO, SH.M.Si  
Penata Tingkat I  
NIP. 19780920 199703 1 001

JAJUK SRI INDARTI, SKM.M.Si  
Penata Tingkat I  
NIP. 19701105 199103 2 006

## **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

Unit Kerja : Seksi Pengembangan dan Penelitian

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLUD % Peningkatan Pelayanan	100%	Rp 74.100.000.000,00		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Klaten,

Pihak Kedua,  
  
Kepala Bidang Pengembangan dan Penelitian,Hukum dan Kehumasan  
Rumah Sakit Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten

Kepala Seksi Pengembangan dan Penelitian  
Rumah Sakit Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten



JOKO ISTIANTO, SH, M.Si.  
Penata Tingkat I  
NIP. 19780920 199703 1 001



JAJUK SRI INDARTI, SKM, M.Si.  
Penata Tingkat I  
NIP. 19701105 199103 2 006

Klaten,

Januari 2021



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAPSORO WINDU PRABOWO,S.Sos  
Jabatan : Kepala Seksi Hukum dan Kehumasan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19790322 200212 1 006  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JOKO ISTANTO, SH.M.Si  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Klaten  
NIP. : 19780920 199703 1 001  
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Klaten, Januari 2022

Pihak Kedua,  
Kepala Bidang Pengembangan dan  
Penelitian, Hukum dan Kehumasan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

Pihak Pertama,  
Kepala Seksi Hukum dan Kehumasan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Klaten

JOKO ISTANTO, SH.M.Si  
Penata Tingkat I  
NIP. 19780920 199703 1 001

HAPSORO WINDU PRABOWO,S.Sos  
Penata  
NIP. 19790322 200212 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**

Unit Kerja : Seksi Hukum dan Kehumasan

NO	KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan Pelayanan BLUD % Peningkatan Pelayanan	100%	Rp 74.100.000.000,00		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Pihak Kedua,

Kepala Bidang Pengembangan dan Penelitian, Hukum dan Kehumasan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras Kabupaten Kliten

Klaten, Januari 2021

Pihak Pertama,

Kepala Seksi Hukum dan Kehumasan  
Rumah Sakit Umum Daerah Bagas Waras  
Kabupaten Kliten



JOKO SASTRO, SH, M.Si.

Penata Tingkat I ,

NIP. 19780920 199703 1 001

HAPSORO WENDU PRABOWO, S.Sos

Penata

NIP. 19790322 200212 1 006